

COMUNE DI TORTORETO  
PROVINCIA DI TERAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 18/2023

**Parere proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 11.07.2023 ad oggetto:**  
OGGETTO: **“PIAO – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA LA PIANO TRIENNALE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025”**

L'anno duemilaventitre (2023) il giorno tredici del mese di luglio, il Revisore Unico dei Conti Dott. Giuliano Boffi, appositamente nominato con atto di Consiglio Comunale n. 16 del 22.03.2022 e successiva deliberazione di rettifica aggiornamento compenso n. 22 del 30.06.2023, esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 11.07.2023 avente l'oggetto “PIAO – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA LA PIANO TRIENNALE TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023/2025”;

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art 4, c1 D.M. 17 marzo 2020 dispone il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
- la Circolare Interministeriale del 13 maggio 2020, esplicativa del DPCM 17.03.2020;
- l'art 57, comma3-septies, DL n. 104 del 14 agosto 2020;
- l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato con legge 183/2011, che ha

introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al dipartimento della Funzione Pubblica;

Visti l'art.6 del D.L. n.80 del 9 giugno 2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che istituisce il PIAO Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, e il D.P.R. n.81 del 30.06.2022, regolamento che ne definisce i contenuti e lo schema tipo;

Considerato che l'art 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e s.m.i., in materia di lavoro flessibile, impone di non superare il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per il lavoro flessibile;

Evidenziato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 23.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduti ad approvare il la sezione del PIAO, dedicata al Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

Considerato che il Piano del Fabbisogno del Personale può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, che devono essere in ogni caso adeguatamente motivate;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva ai sensi dell'art 6, D.Lgs n. 165/2001, la modifica ed integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

**a) per il tempo indeterminato:**

**ANNO 2023**

SETTORE N.1 - AFFARI GENERALI – SEGRETERIA - NOTIFICHE - SPORT – SOCIALE – MATERNO INFANTILE – PARI OPPORTUNITA' – POLITICHE GIOVANILI										
N	CAT.	POSIZ ECON	PROFILO PROFESSIONAL E	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZION E LORDA +ONERI
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA / MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/200 0	Selezion e Centro Impiego	Somministr az di lavoro a termine	
1	D	D1	FUNZIONARIO – E.Q.	TEMP O PIENO	Da avviare	X				€ 35.108,15

**SETTORE N.2 - ANAGRAFE - STATO CIVILE - ELETTORALE - STATISTICA - PROTOCOLLO - U.R.P.  
POLIZIA MORTUARIA E LAMPADE VOTIVE**

N	CAT.	POSIZ ECON	PROFILO PROFESSIONAL E	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/200 0	Selezion e Centro Impiego	Somministr az di lavoro a termine	RETRIBUZION E LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE	TEMPO PIENO	Concluso	X				€ 33.171,98
1	C	C1	ISTRUTTORE	TEMPO PIENO	Concluso	X				€ 33.171,98

**SETTORE N.4 - BILANCIO - RAGIONERIA - ECONOMATO - TRIBUTI - RECUPERO CREDITI E  
RISCOSSIONI COATTIVE -  
PERSONALE - INFORMATIZZAZIONE - FARMACIA - SCOLASTICO - TRASPORTO SCOLASTICO -  
TURISMO - CULTURA - AGRICOLTURA - CONTENZIOSO**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministr az di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE	PART- TIME	Concluso	X				€ 27.645,53

**SETTORE N.5 - URBANISTICA - PATRIMONIO - S.U.E.**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO / UTILIZZO GRADUATORIA/ MOBILITA' ESTERNA EX ART 30 D.LGS 165/2001	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministr az di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE	TEMPO PIENO	Da avviare	X				€ 33.171,98

**SETTORE N. 1 E SETTORE N. 4**



N	CAT	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE ANNUA  LORDA +ONERI
						Concorso pubblico di cui riserva del 50% al personale interno	Utilizzo Graduatoria	Selezione Centro Impiego	Somministrazione di lavoro a termine	
2	B	B1	ESECUTORE ESPERTO	TEMPO PIENO	Avviato	X				€ 58.376,68

<b>TOLALE SPESA PREVISTA ANNO 2023</b>	<b>€ 220.646,30</b>
--	---------------------

### ANNO 2024

**SETTORE N. 1 - AFFARI GENERALI – SEGRETERIA - NOTIFICHE - SPORT – SOCIALE –  
MATERNO INFANTILE –  
PARI OPPORTUNITA' – POLITICHE GIOVANILI**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	Tempi di attivazione procedura	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				RETRIBUZIONE ANNUA  LORDA +ONERI
						Concorso pubblico di cui riserva del 50% al personale interno	Utilizzo Graduatoria	Selezione Centro Impiego	Somministrazione di lavoro a termine	
2	B	B1	ESECUTORE OPERATIVO SPEC.	TEMPO PIENO	Avviato	X	X			€ 58.376,68

### ANNO 2025

*Le assunzioni saranno vincolate alla sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.*

**b) per il tempo determinato o altre forme flessibili:**

<b>SPESA TEMPO DETERMINATO – ANNO 2023</b>
--

**Spesa prevista € 39.299,78**

**SETTORE N.1 – AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – NOTIFICHE – SPORT – SOCIALE –  
MATERNO INFANTILE –  
PARI OPPORTUNITA' – POLITICHE GIOVANILI**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	C	C1	ISTRUTTORE EDUCATIVO SOCIOCULTURALE	TEMPO PIENO	PER CINQUE MESI	X			X	€ 16.862,41
1	C	C1	STAFF SINDACO	PART-TIME 50%	PER DODICI MESI		X			€ 16.585,99

**SETTORE N.2 – ANAGRAFE - STATO CIVILE - ELETTORALE - STATISTICA - PROTOCOLLO - U.R.P.  
POLIZIA MORTUARIA E LAMPADE VOTIVE**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO UTILIZZO GRADUATORIA	Art. 90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
1	D	D1	FUNZIONARIO E.Q.	PART-TIME 33%	PER 6 MESI	ex art 1, comma 557 della Legge 311/2004 – convenzione ex art 14 CCNL				€ 5.851,38

**SPESA EX INTERINALE – ANNO 2023**

**Spesa prevista € 37.609,78**

**SETTORE N. 6 – AMBIENTE - PROTEZIONE CIVILE - MANUTENZIONE DI TUTTO IL  
PATRIMONIO COMUNALE –  
AUTOPARCO - MAGAZZINO UNICO –DEMANIO - COMMERCIO - S.U.A.P.**

N.	CAT.	POSIZ ECON.	PROFILO PROFESSIONALE	PT/FT	DATA ASSUNZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO				
						CONCORSO PUBBLICO	Art.90 D.Lgs. 267/2000	Selezione Centro Impiego	Somministranz di lavoro a termine	RETRIBUZIONE LORDA +ONERI
2	B	B1	ESECUTORE TECNICO SPEC.	TEMPO PIENO	PER SEI MESI				X	€ 37.609,78

**c) per aumento orario di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e part-time**

INTEGRAZIONE ORARIA PERSONALE DIPENDENTE	ore sett.	ore sett.	COSTO (oneri compresi)	Tempi di attivazione procedura
	da	a		
R.F. – C1 – SETTORE N.3	18	30	€ 11.057,28	Concluso
D.S. – C1 – SETTORE N.3	18	30	€ 11.057,28	Concluso
V.A. – C1 – SETTORE N.3	18	30	€ 11.057,28	Concluso
A.A. – C1 – SETTORE N.3	18	30	€ 11.057,28	Concluso
B1 – SETTORE N.4 – CATEGORIA PROTETTA	18	36	€ 14.594,17	Concluso
B1 – SETTORE N.5 – CATEGORIA PROTETTA	18	36	€ 14.594,17	Concluso
			<b>€ 73.417,46</b>	

### PRESO ATTO E RILEVATO

Che:

- Rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impegno, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022/2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;
- 3) che il rispetto dei vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale secondo le definizioni dell'art 2: tabella 1 è garantito;

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

**Dott. Giuliano Boffi**

